

# NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 31. mai 2019

## Inviterer til workshop



*1 Det var god oppslutning om den første samlingen for lag og foreninger i Nærøysund kommune. Nå håper prosjektledelsen på like godt oppmøte når det inviteres til Workshop på Rørvik samfunnshus førstkommande onsdag. Da skal det jobbes mer med hva den frivillige sektoren kan bidra med for å få til kulturbygging i forbindelse med kommunesammenslåingen.*

**Prosjektledelsen for Nærøysund kommune ønsker å involvere lag og foreninger i den nye kommunen i kulturbyggingsarbeidet. Nå inviteres det til workshop der representanter fra lag og foreninger utfordres til å komme med innspill til hvordan de kan bidra.**

Kulturbygging som kan bidra til å skape fellesskap i Nærøysund kommune er viktig i kommunesammenslåingsprosessen. Prosjektledelsen for den nye kommunen ønsker å involvere de mange lag og foreningene som finnes i Nærøysund kommune i arbeidet å utarbeide en felles kultur i Nærøysund.

I slutten av april så ble det invitert til en informasjonskveld for lag og foreninger på Kolvereid. Dette ble en vellykket kveld med godt oppmøte fra hele kommunen. Det kom flere innspill fra de frammøtte. Blant annet så kom det et ønske om å gjennomføre en workshop. En slik workshop med gruppearbeid skal kunne bidra til å planlegge arrangement og markeringer i forbindelse med kommunesammenslåingen.

Nå er det bestemt at det blir en kveld med workshop for lag og foreninger. Dette blir i **Rørvik samfunnshus onsdag 5. juni klokken 19.00.**

### ***Nærøysundfestivalen***

Det jobbes med flere arrangement i forbindelse med sammenslåingen. Det første er det som er kalt Nærøysundfestivalen, og som skal gjennomføres i september. Tanken med denne er å bidra til å vise fram en del av den aktiviteten som finnes blant lokale lag og foreninger i Nærøysund kommune. Festivalen ønsker å omfatte både allerede planlagte arrangement i denne perioden, samt tiltak som blir spesielt gjennomført for festivalen. Det vil bli en felles markedsføring av arrangementene som er omfattet av Nærøysundfestivalen.

Prosjektledelsen for Nærøysund kommune har opprettet et «Bli kjent-fond» der lag og foreninger kan søke om midler til arrangement som involverer innbyggere fra begge dagens kommuner. Det er satt av 200 000 kroner fra kulturbyggingsmidlene til Nærøysund kommune til dette formålet og det tildeles midler ut fra søknad. Søknadsfristen på dette er satt til 1. august.

### ***Over hele kommunen***

På workshopen så vil man blant annet prøve å finne tiltak som kan være med på festivalen. Prosjektledelsen ønsker gjerne å få til ulike tiltak som kan bidra til at hele den nye kommunen tas i bruk.

- Vi ønsker å utfordre lag og foreninger til å avholde arrangement som kan bidra til at deres hjemsted kan bli bedre kjent for alle innbyggere i Nærøysund kommune, sier kommunikasjonsrådgiver i Nærøysund kommune Morten Wengstad. Det er blant annet kommet et ønske om å få til ulike utflukter i forskjellige deler av Nærøysund som skal være åpen for alle. Disse skal bidra til å gjøre ulike deler av kommunen mer kjent for alle som vil bo her.

- Det er mange muligheter for å involvere lag og foreninger i kulturbyggingen rundt kommunesammenslåingen. Dette gjelder både i forbindelse med festivalen og videre framover. Vi håper flest mulig kan være med på workshopen på den 5. juni for å avgjøre hva det frivillige livet i kommunen kan bidra med, avslutter Morten Wengstad.

# Skal behandle ansettelsesreglementet

**Førstkommende onsdag skal Partssammensatt utvalg og Arbeidsutvalget for Nærøysund kommune møtes. Blant temaene på sakskartet er ansettelsesreglementet og permisjonsreglement for Nærøysund kommune.**

Det står fire saker på sakskartet når politikerne samles til møte på onsdag. To av disse sakene skal også behandles av Partssammensatt utvalg. Dette utvalget består av tillitsvalgte sammen med politikerne i Arbeidsutvalget og behandler blant annet saker som omhandler de ansattes rettigheter i den nye kommunen.

## ***Viktige reglement***

Det er ansettelsesreglementet og permisjonsreglementet som nå skal behandles av PSU og AU.

Ansettelsesreglementet skal være et verktøy som skal ivareta en ryddig og saklig tilsetningsprosess i Nærøysund kommune. Den skal bidra til at kommunen tilsetter den best kvalifiserte kandidaten og at prosessen følger hovedavtalens bestemmelser.

Permisjonsreglementet skal gi ytre rammer for hva som kan gis av permisjon i Nærøysund kommune. Dette ut fra avtaler, lover og regler.

Begge reglementene er utarbeidet av en arbeidsgruppe som har bestått av representanter fra både administrasjonen i Nærøysund kommune og av tillitsvalgte.

## ***Slår sammen rådene***

Den ene av andre sakene på møtekartet til AU er sammenslåing av eldreråd og funksjonshemmedes råd i Vikna og Nærøy. Det er naturlig at disse slås sammen samtidig som kommunesammenslåingen gjennomføres den 1. januar 2020. Det vil bli utarbeidet egne retningslinjer for disse rådene senere. Dagens eldreråd og funksjonshemmedes råd i kommunene skal få uttale seg om disse før de endelig vedtas.



*2 Arbeidsutvalget for Nærøysund kommune skal samles på onsdag. To saker om ansattes rettigheter står på sakskartet.*

Den siste saken på sakskartet omhandler reglement for godtgjøring og arbeidsvilkår for folkevalgte i Nærøysund kommune.

Alle sakene som skal behandles i Arbeidsutvalget skal endelig avgjøres av Fellesnemnda senere.

Hele saksframlegget kan du se her:

<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=1009&documentTypeId=MI>

## Kari Hestad blir enhetsleder for kultur

Kommunalsjef for Oppvekst og familie i Nærøysund kommune Kirsti Sandnes Fjær har tilsatt Kari Hestad som enhetsleder for Kultur i den nye kommunen. Hun har i dag stillingen som enhetsleder for Kultur og fritid i Nærøy kommune.

De fleste enhetslederstillingene i Oppvekst og familie er da besatt. Det vil bli en intern utlysning av stillingen som leder for helsestasjonen.