

# NYHETSBREV FOR ANSATTE

Fredag 23. november 2018

## Verneombudene samlet for første gang



*Hovedverneombudene Nina Gansmo, Rita Nygård Andersen og Inger Wannebo inviterte torsdag til det første fellesmøtet for alle verneombudene i det som skal bli Nærøysund kommune.*

**Torsdag 22. november ble en ny merkedag for Nærøysund kommune. Dette var første gang verneombudene i dagens to kommuner var samlet til et fellesmøte. Flere ulike tema som angår verneombudene i hele den nye kommunen ble tatt opp.**

De fleste av de førti verneombudene fra avdelingene i Nye Nærøysund kommune var samlet i kantina på Rørvik samfunnshus på torsdag. De to hovedverneombudene i dagens kommuner, Rita Nygård Andersen fra Vikna og Inger Wannebo fra Nærøy kalte dagen for historisk, og la til at det er planer om flere slike samlinger med verneombud fra de ulike avdelingene i nye Nærøysund kommune. I utgangspunktet er det to samlinger i året, og det vil være naturlig at de to neste år vil begge bli felles for dagens kommuner.

- Det blir mye arbeid med sammenslåingen, og det må forankres en sterk vernetjeneste i den nye kommunen, sier Inger Wannebo. I begge dagens kommuner så styrkes hovedvernombudstillingen i forbindelse med sammenslåing, og er nå på 40 prosent i hver kommune, mot 20 prosent tidligere i Nærøy og 10 prosent i Vikna. Rita Nygård Andersen har i Vikna fått med Nina Gansmo til å ta halvparten av hovedverneombudoppgavene.

### ***Blir bedre kjent***

En viktig grunn til at fellesmøtet nå på torsdag, og kommende møter av samme art, gjennomføres er for at verneombudene i de to kommunene skal bli bedre kjent og utveksle erfaring. Spesielt viktig er dette der en jobber i samme sektor i dagens to kommuner.

På møtet var det satt av tid til gruppeoppgaver der verneombudene fikk diskutere med hverandre om ulike tema.

### ***Ulike tema***

På verneombuddagen var det flere innledere. Personalsjef i Vikna kommune Jens Reidar Husby, som også får samme stilling i Nærøysund kommune, informerte blant annet om jobben som foregår med å slå sammen kommunene. Husby lovte også at verneombudene skal involveres i arbeidet med å bygge den nye kommunen, sammen med tillitsvalgte og andre ansatte.

Fram mot sammenslåingen 1. januar 2020 så vil hovedverneombudene ha faste møter, og ved behov så kan også prosjektledelsen for den nye kommunen delta på disse.

Andersen og Wannebo sa også at de var opptatt av å involvere alle verneombudene i sammenslåingsprosessen som nå er i gang.

Ellers på møtet så var det innlegg om Frisklivssentralen fra Anne Lene Gregersen, bedriftshelsetjenesten ANT med Hildegun Gjertsås, Rørvik Akupunktur ved Ingebjørg Dekkerhus Brekk, internkontroll, HMS og Compolio ved Ulla Haug og Friskgården ved Einar Lothe.



*De fleste av de rundt 30 verneombudene i de ulike avdelingene i det som skal bli Nærøysund kommune var samlet på fellesmøte på torsdag. Første innlegg var ved Jens Reidar Husby*

## Skal vite sin arbeidsplass innen april

**Den overordnede tidsplanen for kommunesammenslåingen ble behandlet av prosjektgruppa på tirsdag denne uken og skal opp til politisk behandling de kommende ukene. Mye av innholdet er kjent fra før. For de ansatte er det nok mest interessant at innen april 2019 skal de ansattes plassering i organisasjonen i ny kommune være kjent.**

Tidslinjen som nå skal opp til politisk behandling tar for seg hele sammenslåingsprosessen fra fellesnemnda ble etablert i mars i år og fram mot at Nærøysund kommune er etablert 1. januar 2020. Mye av innholdet er derfor kjent fra før, i alle fall det som har skjedd fram til dags dato.

En del av veien videre i planen og går på det politiske, blant annet i forbindelse med valget som skal gi Nærøysund kommune sitt første kommunestyre.

For de ansatte så er det spesielt to milepæler som er viktig de kommende månedene. Det første er det overordnede organisasjonskartet som blir avgjørende for hvilke ansvarsområder den enkelte kommunalsjef skal lede. Denne oversikten er nesten ferdig og skal behandles av tillitsvalgte i neste uke før den går ut til går ut til orientering til politikere og ansatte etter det. Det er en målsetning at dette organisasjonskartet skal være vedtatt rett på nyåret i 2019.

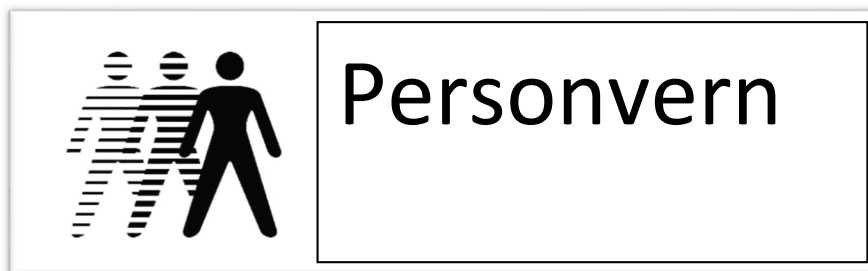
Den andre store milepælen er innplassering av ansatte i ny organisasjon. Dette vil skje i ulikt tempo i de ulike avdelingene. Men målet er at det innen april skal være klart hvor den enkelte skal jobbe etter at nykommunen er etablert 1. januar 2020.

Det er flere grunner til at denne delen av planleggingen må være klar allerede åtte måneder før sammenslåingen offisielt gjennomføres. En viktig grunn er at strukturen på kontoene som skal være med i det første budsjettet og økonomiplanen til Nærøysund kommune må være på plass i april. Da må en også ha en oversikt over hvor de ansatte skal jobbe.



*Innen april vil de ansatte i nye Nærøysund kommune få vite hvor i organisasjonen i nykommunen de vil være plassert. (illustrasjonsfoto: Torger Ramfjord)*

## Personvern på dagsorden



*Det er datatilsynet som kontrollerer at kommunene og andre aktører behandler personopplysninger på riktig måte.*

**Nye Nærøysund kommune skal bli god på å ivareta innbyggernes personvernopplysninger, arbeidet med dette starter allerede nå. Personopplysningsloven pålegger alle virksomheter, også kommunene, å ha full oversikt over hvilke personopplysninger som samles inn og hvordan de behandles i organisasjonen.**

Personvern handler om retten til et privatliv og retten til å bestemme over egne personopplysninger. Personvernforordningen inneholder både rettigheter og plikter knyttet til behandling av personopplysninger. Felles for alle reglene er at de bygger på noen grunnleggende prinsipper for personopplysningsvern.

- I Vikna har vi gjennomført kartlegging av hvilke personopplysninger som samles inn og hvordan personopplysninger behandles i de kommunale avdelingene, forteller Ulla Haug, som sammen med Kristin Skillingstad og Özke Köz jobber med dette temaet i Nærøy og Vikna. Nærøy skal gjennomføre en kartlegging som starter nå snart. Det å få en god oversikt over hvordan personopplysninger blir behandlet er viktig i både Vikna, Nærøy og Nærøysund kommune. På grunn av at dette er en lov som allerede er kommet i gang, så blir arbeidet nå gjennomført og innført i dagens kommuner, men samarbeidet er tett for å få til en felles ordning i den nye kommunen.

### ***Mange opplysninger***

Kommunen er nødt til å samle inn personopplysninger for å få gitt lovpålagte oppgaver til sine innbyggere, sier Haug, som legger til at kommunene sitter på veldig mye informasjon om den enkelte.

- Det er fra før vi blir født hos jordmora, så på helsestasjon, skole, barnevern, ppt, kulturskole, bibliotek, byggesøknader, legejournaler, søknad om hjemmehjelp eller sykeheimplass. Det er opplysninger fra hele livsløpet med andre ord. Og her må kommunen ha en plan på hvilke opplysninger som samles inn, hvordan vi behandler opplysningene og hvordan de lagres og eventuelt slettes, sier Ulla Haug.

Personopplysningsloven gir alle innbyggere rett til å få vite hvilke opplysninger som kommunen eller andre enheter har lagret om den enkelte. En skal også få vite hvilken lovhjemmel en har for å samle inn informasjon og til hvilket formål.

### ***Er i gang***

Kartleggingen som nå er gjennomført i Vikna har vist at det er hull som må tettes på dette området, det viser tilbakemeldinger fra både ansatte og brukere.

- Alle kommuner har en del å gjøre når det kommer til personvern, også Nærøy og Vikna. Det har tatt tid å få oversikt over de ulike avdelingens behandling av personopplysninger, noen har gamle arkiv basert på papir, andre har det digitalt på ulike plattformer. Dette gjør det utfordrende å ha den fulle oversikten over hvilke opplysninger vi har og hvor de er lagret.

Haug forteller at kunngjøringen i Vikna kommune om at denne kartleggingen skulle gjennomføres fikk blandet mottagelse i organisasjonen. Ikke alle syntes at dette var et arbeid de kunne prioritere på bekostning av alt det andre som skulle gjøres. Kommuneledelsen, med rådmannen i spissen, var tydelig på at dette var et arbeid som skulle gjennomføres. Til tross for noen utfordringer i starten opplevde Haug stor velvilje og engasjement ute i avdelingene i forbindelse med kartleggingen.

Ettersom regelverket allerede er innført så haster det med å få på plass nye prosedyrer for hvordan personopplysninger skal behandles. Ulla Haug sier at gjennom kartleggingen ble ansatte blitt mer bevisst på hvordan de behandler personopplysningene.

### ***Veien videre***

Det det jobbes pr i dag er å få på plass prosedyrer for hvordan man i kommunene skal håndtere krav fra de som er registrert. De som er registrert kan kreve innsyn i hvilke personopplysninger som kommunen har registrert om dem og hvordan opplysningene er blitt behandlet, i tillegg kan de kreve retting og sletting av egne personopplysninger. Det er mye av de opplysningene som kommunen samler inn, som er arkivverdige, dvs at de ikke uten videre kan slettes selv om det kommer et ønske om dette.

- Det handler om å få styrket prosedyrene. Allerede har folk blitt flinkere til å låse dørene på kontoret, logge av datamaskinen og behandle opplysninger på en bedre måte, sier Haug. Fortsatt er det en del som må gjøres på dette området. En del av arbeidet med å sikre personopplysninger må gjøres av den enkelte ansatte, noe må gjøres ved at det utarbeides bedre rutiner og systemer for hvordan personopplysninger skal behandles, IT-avdelingene jobber for at de kommunale datasystemene skal ha innebygd personvern. Det vil til slutt være avgjørende hva rådmannen i Vikna og rådmannen i Nærøy legger av føringer for det arbeidet som skal utføres i organisasjonene.

- Det å jobbe med personvern er noe vi aldri blir ferdig med. Det er et kontinuerlig arbeid, sier Ulla Haug. Nå er Vikna kommune i gang med å gjøre en risikovurdering på bakgrunn av den kartleggingen som er gjort. Når risikovurderingen er gjort skal det iverksettes tiltak som sikrer at vi behandler personopplysningene på en slik måte at vi sikrer disse mot at de kan bli utilsiktet endret eller slettet. Kommunen skal også sikre personopplysningene slik at uvedkommende ikke får tilgang til dem, men vi må også sikre at personopplysningene er tilgjengelig for de som skal ha tilgang på dem.

### ***Kontinuerlig prosess***

I utgangspunktet er det fire steg i det arbeidet som nå pågår. Det er kartlegging, risikovurdering, utarbeidelse av prosedyrer og til slutt implementering. Det er nedsatt en gruppe som jobber med



dette. Samtidig som det i Vikna jobbes med risikovurdering, så utarbeides det prosedyrer og retningslinjer som skal sikre personvernet i begge kommunene. Den store jobben vil være å få alle i organisasjonen til å jobbe i tråd med personvernprinsippene. Det vil være behov for opplæring i hva personvernprinsippene er og hva det vil si for oss som ansatte. Det vil komme opplæringsmoduler på personvern, som alle ansatte skal delta på.

## FAKTA OM GDPR

Personvernforordningen (på engelsk General Data Protection Regulation, forkortet GDPR) er en forordning som skal styrke og harmonisere personvernet ved behandling av personopplysninger i EU.

Opprettelsen av like regler for de næringsdrivende i EU, er også ment å tjene den økonomiske utviklingen i dette området. Forordningen omhandler også i noen grad behandling som skjer utenfor EU eller overføring av personopplysninger ut av EU.

Forordningen trådte i kraft 25. mai 2018. Den avløste da personverndirektivet, og har direkte virkning i medlemslandene, og krever altså – i motsetning til direktiver – ikke nasjonal lovgivning.

Personvernforordningen er EØS-relevant. I Norge trådte forordningen i kraft 20. juli 2018.

Bakgrunnen for forordningen er et ønske om å bedre enkeltpersoners mulighet for å kontrollere opplysninger registrert om dem selv. Videre mente EU at opprettelsen av like regler for alle medlemsland (europeisk integrasjon), ville tjene den økonomiske utviklingen i dette området.

Forordningen utvider virkeområdet for EUs personvernlovgivning ved at det også dekker alle utenlandske selskaper som behandler data om innbyggere i EU. Ved å skape et felles regelverk i EU blir det enklere for virksomheter å følge reglene. Det legges opp til et strengt vern, og brudd kan medføre strenge straffer på opptil 4% av en den samlede omsetningen til virksomheten.

Kilde: Wikipedia

## Nytt møte i arbeidsutvalget

**Førstkommende onsdag er det nytt møte i arbeidsutvalget i Nærøysund kommune. Fem saker står på sakskartet. Blant annet om politisk organisering og hvordan revisjonsordningen og sekretariatfunksjon kontrollutvalget i den nye kommunen skal ha.**

Neste ukes arbeidsutvalgmøte vil være bety mye for hvilken politisk organisering den nye kommunen skal ha, og da spesielt med tanke på utvalgsløsning. Politikerne har flere ulike løsninger å velge mellom, og det legges ikke opp til noe konkret forslag fra prosjektlederen i Nærøysund kommune. Dette skal avgjøres politisk.

Mer om saken kan leses her:

<http://innsyn.vikna.kommune.no/eInnsyn/Dmb/ShowDmbDocument?mId=969&documentTypeld=MI>

I arbeidsutvalgsmøtet skal det også opp saker om hvordan Nærøysund kommune skal organisere sin revisjonsordning og hvordan sekretariatet for kontrollutvalget skal organiseres. På disse områdene så har dagens kommuner ulik praksis. På begge områdene så foreslås det fra prosjektlederen at dette konkurranseutsettes. Du kan lese mer om også dette i saksframlegget.

## Kom med innspill til gode saker til nyhetsbrevet

Vi har som målsetning å få ut dette nyhetsbrevet til kommunenes ansatte hver fredag. Dersom det skjer noe rundt om i avdelingene som bør komme fram til alle ansatte i den nye kommunen så ikke nøl med å ta kontakt med kommunikasjonsrådgiver Morten Wengstad på telefon 900 83 474 eller epost [morten.wengstad@naroyund.kommune.no](mailto:morten.wengstad@naroyund.kommune.no)